



## Accompagner l'Entreprise dans ses prises de décisions sur des postes clés

### Assessment 2<sup>nd</sup> Opinion

#### Enjeux du client

Accompagner l'entreprise en lui apportant un regard extérieur sur des compétences clés indispensables afin de sécuriser les projets d'expatriation, de prises de poste sur des fonctions de managers ou de dirigeants.

#### Solution développée

Construction et déploiement d'un process spécifique sur la base d'un référentiel de compétences co-construit avec le client, Questionnaire de Leadership HOGAN HPI/HDS, interactif management d'influence, Entretien approfondi professionnel et personnel portant sur la cohérence du projet d'expatriation, les situations critiques, les motivations et la projection.

#### Facteurs clés de succès

Impact direct Business, grâce à un management bienveillant et exigeant des collaborateurs, motivés et engagés.

Concrètement :

- Fiabilisation de la prise de poste de 100% des candidats en expatriation et d'excellents résultats en mobilité interne.
- Aujourd'hui, ces collaborateurs sont parfaitement alignés avec la stratégie de l'entreprise et leurs missions.

#### Résultats

- Grande implication de la Direction et engagement de Right Management auprès de la DRH
- Entretien préalable mis en place par l'Entreprise afin de s'assurer de la maturité du projet et du collaborateur
- Respect de l'ADN et des valeurs de l'Entreprise, qui place le client et les collaborateurs en seule priorité