



## Comment concevoir, mettre en place et accompagner un dispositif de mobilité professionnelle dans le cadre d'une restructuration ?

### Management de la mobilité

#### Enjeux du client

Dans un contexte de transformation rapide de son secteur d'activité ayant pour conséquence des plans d'économie massifs, cet acteur majeur du secteur des Télécoms a mis en place un Plan de Mobilité Professionnelle afin de s'adapter à cette nouvelle réalité du marché. Ce plan doit permettre la mise en mouvement à l'interne comme à l'externe d'environ 1200 collaborateurs sur la France entière. Pour l'accompagner dans ce projet, cette société a souhaité faire appel à un partenaire RH capable de concevoir et de mettre en œuvre un dispositif global d'accompagnement à la mobilité professionnelle basée sur le volontariat.

#### Solution développée

Une plateforme web, dédiée à la mobilité professionnelle, développée par Right Management et adaptée aux besoins spécifiques du client, hébergée chez le client.

Près de 5000 appels reçus sur la ligne conseil mise à la disposition des collaborateurs tout au long du projet.

11 Etudes de bassins d'emploi réalisées.

Plus de 60 consultants en mobilité professionnelle, création d'entreprise, pré-accompagnement à la retraite, psychologues ont été mobilisés sur le projet.

Un projet dans la durée (plus de 18 mois) allant de la conception à la mise en œuvre opérationnelle.

#### Facteurs clés de succès

La capacité à accompagner le client de manière personnalisée (réponse sur-mesure) sur l'ensemble du projet (dispositif global).

Notre capacité de conseil dans l'élaboration et dans la mise en œuvre du dispositif.

Une relation de partenariat très forte basée sur la confiance.

Notre disponibilité et réactivité tout au long du projet.

Notre expertise et notre connaissance des projets similaires.

Qualité de tous les intervenants de l'équipe projet du consultant en mobilité professionnelle aux Chef/directeur de projet.

#### Résultats

Plus de 2500 collaborateurs reçus en Espace Conseil et plus de 330 collaborateurs accompagnés en Espace Emploi.

70% des collaborateurs accompagnés ont été repositionnés sur une période de 12 mois.