



## Comment accompagner l'entreprise dans l'intégration d'un nouveau modèle de leadership auprès de ses managers ?

### Développement du Leadership

#### Enjeux du client

La principale filiale d'un groupe aéronautique présent au niveau international souhaite accompagner ses managers dans leur développement et viser la mise en mouvement dans leur quotidien, au travers du déploiement du Leadership Model Groupe.

#### Solution développée

Accompagner les managers dans l'intégration des 5 dimensions du Leadership Model en lien avec leurs enjeux personnels et leur feuille de route professionnelle.

Conseil auprès du Comité de Direction pour co-construire une solution d'accompagnement tenant compte à la fois des enjeux collectifs de l'organisation (appropriation du leadership model et mise en mouvement) et individuel (plan de développement des managers) :

- Réalisation d'un plan de communication à destination des top 300 managers.
- Mise en œuvre d'un processus 360°feedback permettant de déterminer les points forts et les axes de développement individuel en s'appuyant sur l'analyse des écarts de perception entre les managers et leurs observateurs à travers :
  - ✓ Un questionnaire 360° sur mesure.
  - ✓ Deux entretiens avec un coach (débriefer du rapport de diagnostic 360°et finalisation du Plan de Développement Personnel Leadership).

#### Facteurs clés de succès

Robustesse et fiabilité du processus 360° feedback.

Equipe Right Management dédiée en miroir de celle du client (un directeur de programme groupe, un directeur de projet société et une équipe de 12 coachs Right Management experts et supervisés).

Capacité à délivrer avec le même niveau de qualité dans différentes zones géographiques.

#### Résultats

330 managers sur 9 sites (France, Maroc, Chine, Russie, Mexique...) accompagnés en 6 mois.

Consolidation de données agrégées offrant au Comité de Direction une vision claire et précise des forces et points de développement de sa leadership team.

Réalisation, à l'issue de ce programme, d'un 180°pour l'ensemble du Comité de Direction par les 330 managers/participants.